



Дирекция "Бюро по труда",

град Раднево

Програми за увеличаване на заетостта

Национални програми

Програма "Старт на кариерата" се реализира на територията на цялата страна. *Община Раднево* съвместно с *Дирекция "Бюро по труда" – гр.Раднево* предоставят чрез реализиране на Програмата „Старт на кариерата“ възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост. Периода на заетост на назначените младежи в общинската администрация е 9 месеца.

НЕПОСРЕДСТВЕНИ ЦЕЛИ

- Предотвратяване на деквалификацията на младежите;
- Превенция срещу "изтичането на мозъци";
- Предоставяне на възможности за обновяване на публичната администрация;
- Предоставяне на възможност за последващо назначаване на част от младежите на постоянна работа;
- Постигане на гъвкава комбинация от знания, умения и опит, съответстващи на изискванията на пазарната икономика.

Община Раднево е предоставила досега възможност на 4-ма младежи след изтичане на заетостта им по програмата да продължат своето кариерно развитие в общинската администрация.

Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания

Целта на програмата е да осигури заетост и социална интеграция на регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“ безработни хора с трайни увреждания или преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества хора в трудоспособна възраст.

НЕПОСРЕДСТВЕНИ ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

- ✓ Създаване на условия за заетост на безработни хора с увреждания, регистрирани в дирекция „Бюро по труда“, обект на Програмата.
- ✓ Повишаване пригодността за заетост и заработване на трудови възнаграждения чрез осигуряване на обучение на лицата, обект на Програмата

- ✓ Повишаване степента на информираност на обществото за проблемите и възможностите на лицата от целевите групи по Програмата, с цел промяна на обществените нагласи и премахване на съществуващите стереотипи.
- ✓ Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработните, обект на Програмата.
- ✓ Развитие на партньорството на всички нива при реализацията на Програмата.
- ✓ Създаване на условия за достоен и самостоятелен живот за хората, обект на Програмата.

В периода 2016г. до 2018г. наети по Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания са 4 лица с период на заетост 24 месеца.

Друга програма, по които Община Раднево кандидатства за повишаване на трудовата заетост на населението е:

Регионална програма за заетост

Регионалните програми за заетост са важен инструмент на политиката по заетостта, чрез който местните организации и общности могат да решават проблеми на местните пазари на труда чрез разкриване на нови работни места за безработни лица от уязвимите групи. Общо по програмата през периода 2016г. до 2018г. са заети 14 лица.

✚ *Проекти по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014 – 2020*



Проект "Обучения и заетост за младите хора"

Целта на **Компонент I** на проекта е интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст вкл., регистрирани в дирекции „Бюро по труда— към Агенция по заетостта, на пазара на труда чрез заетост при работодател или посредством осигуряване на обучения и субсидия за продължителна заетост. Проектът ще спомогне за улесняването на прехода от образование към заетост за безработни младежи, които ще получат първи или нов шанс за работа, нови или усъвършенствани професионални знания и умения, придобити на работното

място, както и придобиването на професионална квалификация и ключови компетентности по чужд език и дигитална компетентност.

Заети младежи към Община Раднево по този компонент към Община Раднево през 2016, 2017 и 2018г. са 46.

Целта на **Компонент II** по проект "Обучения и заетост за младите хора" е интегриране на неактивни и безработни младежи с трайни увреждания на възраст до 29 г.вкл., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, в заетост при работодател в реалния бизнес или институции на местното самоуправление чрез обучения, съобразени с индивидуалните нужди на работното място, субсидия за заетост и еднократен стимул за осигурена устойчива заетост. Наето е едно лице по проекта през 2018г.

Проект "Обучение за заетост"

Компонент I е с цел Повишаване на квалификацията и уменията на безработните лица и в частност на продължително безработните, което да им даде възможност за постигане на по-ефективна заетост и по-висока производителност на труда.

Целта на **Компонент II** по проект "Обучения и заетост" е интегриране на неактивни и безработни лица с трайни увреждания на възраст над 29 г. (навършили 30 години), регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта.